

# FIDÉLISER LES SALARIÉS ET PRÉVENIR LE TURN OVER ET L'ABSENTÉISME

## OBJECTIFS :

- Comprendre la notion de fidélisation et de valorisation des salariés et ses enjeux
- Maîtriser les fondamentaux : qu'est-ce que recouvrent les conditions de travail, l'usure professionnelle, la prévention des risques professionnels, la qualité de vie au travail ?
- Déterminer les priorités de chaque structure en co-construisant dans le groupe des diagnostics de chaque entreprise participante

**DURÉE : 7H (1 JOUR)**

**PRIX : Votre devis formation sur demande**

## CONTENU :

*La formation aborde les thématiques suivantes ;*

### Matin :

- Apports théoriques sur les notions de fidélisation, valorisation, turnover usure professionnelle, qualité de vie au travail/brainstorming
- Discussion autour des principaux enjeux et difficultés du recrutement en entreprise SAP
- Focus sur les conditions de travail en entreprise SAP aujourd'hui et sur l'impact de l'absentéisme sur l'activité de l'entreprise.

### Après-Midi

- Apports théoriques sur la prévention des risques professionnels (contexte, obligations, méthodologie)
- Point sur les différents diplômes en adéquation avec les besoins en entreprise SAP
- Les outils de pilotage de la qualité de vie au travail : présentation de l'outil de pilotage dynamique de la QVT proposé par l'ANACT
- Cas pratique : définir les priorités d'amélioration de son entreprise sur le volet qualité de vie au travail, favoriser une démarche de valorisation et de fidélisation du salarié