

ETE

Éthique, Territoire, Emploi

77300 FONTAINEBLEAU - 77000 MELUN
- SEINE-ET-MARNE

CATALOGUE DES FORMATIONS 2026 SECTEUR DE L'AIDE À DOMICILE



Actions de formation,
Prestataire VAE,
Centre de bilan de compétences

« Nos formations en inter sont mises en place dans l'appartement pédagogique d'Avon.
Nous réalisons également des formations en intra ».

FORMATIONS SERVICE À LA PERSONNE

AUXILIAIRES DE VIE

3

- PRÉPARATION AU TITRE PROFESSIONNEL D'ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES (P.4)
- BIEN-TRAITANCE ET MAL-TRAITANCE (p.6)
- PRÉVENTION ET GESTION DES CONFLITS ET DE L'AGRESSIVITÉ DANS LA RELATION AVEC LE PUBLIC (p.8)
- SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL (SST) (p.10)
- GESTES ET POSTURES (p.12)
- LA MALADIE D'ALZHEIMER ET LES MALADIES APPARENTÉES (p.13)
- PRÉVENIR TOUTE SITUATION D'URGENCE : VIGILANCE ET POSTURE REQUISES (P.14)
- ACCOMPAGNER LA FIN DE VIE (p.15)
- LA PRISE EN CHARGE DU HANDICAP (p.17)
- ALIMENTATION ET MALADIE (p.18)
- HYGIÈNE ET SOINS QUOTIDIENS (p.20)
- ENTRETIEN DU CADRE DE VIE (p.22)
- ENTRETIEN DU CADRE DE VIE ET DU LINGE (p.24)
- SOINS, RELATION ET DISTANCE PROFESSIONNELLE (p.26).

ENCADRANTS

28

- ÊTRE RÉFÉRENT HANDICAP DE STRUCTURE (p.29)
- TUTEUR/TUTRICE AU QUOTIDIEN (p.30)
- MANAGEMENT D'ÉQUIPE EN STRUCTURE SAP (p.32)
- FIDÉLISER LES SALARIÉS ET PRÉVENIR LE TURN OVER ET L'ABSENTÉISME (p.34)

FORMATION SERVICE À LA PERSONNE AUXILIAIRES DE VIE





PRÉSENTATION

Nous sommes habilités depuis 2020 à former et mettre en place des jurys pour l'obtention du titre ADVF.

La formation se déroule en alternance dans un appartement pédagogique tout équipé à 5 minutes à pied de la gare d'Avon-Fontainebleau.

PROGRAMME

Période d'intégration (3 jours).

Période de formation :

La formation ADVF s'articule autour de 3 axes correspondants aux 3 CCP du titre professionnel Assistant(e) de Vie aux Familles (00391m07) :

CCP 1 : Entretien le logement et le linge d'un particulier 10 jours.

Module 1 Établir une relation professionnelle dans le cadre d'une prestation d'entretien chez un particulier.

Module 2 Entretien le logement avec les techniques et les gestes professionnels appropriés.

Module 3 Entretien le linge avec les techniques et les gestes professionnels appropriés.

DATE

Du 8 septembre 2026 au 25 mai 2027

DURÉE

1 à 2 jours / semaine tout en percevant une rémunération.

350 h de formation en alternance :

280h en présentiel

70h à distance

PRIX

3230 €

CERTIFICATION

Titre professionnel d'Assistant de Vie aux Familles

Niveau de sortie 3 (CAP, BEP)

FINANCEMENT

- CPF
- Contrat de professionnalisation
- Période de reconversion
- CPF de Transition professionnelle

LIEU DE LA FORMATION

Appartement pédagogique 57 bis avenue Franklin Roosevelt 77210 Avon.

INTERVENANT(E)S

8 formateurs spécialisés dans leur domaine.

PROGRAMME SUITE

CCP 2 : Accompagner les personnes dans ses activités essentielles du quotidien et dans ses projets (18 jours)

Module 5 Établir une relation professionnelle avec la personne aidée et son entourage.

Module 6 Prévenir les risques, mettre en place un relais et faire face aux situations d'urgence dans le cadre d'une prestation d'accompagnement.

Module 7 Aider la personne dans la réalisation de ses projets et à maintenir un lien social.

Module 8 Aider la personne à faire sa toilette, à s'habiller et à se déplacer.

Module 9 Aider la personne lors des courses, de la préparation et de la prise des repas.

Module 10 Adapter son intervention à la personne en situation de handicap.

CCP 3 : Assurer le relai du parent dans la garde de l'enfant à domicile (13 jours)

Module 11 Définir avec le parent le cadre de l'intervention auprès de l'enfant.

Module 12 Prévenir les risques et assurer la sécurité de l'enfant.

Module 13 Accompagner l'enfant dans ses apprentissages de base, dans sa socialisation et lors de ses activités.

Module 14 Mettre en œuvre les gestes et les techniques professionnels appropriés lors des levers et couchers, de la toilette, de l'habillage et des repas.

Préparation au jury ADVF (6 jours).

MODALITÉS DE FORMATION

Nous mobilisons une équipe pédagogique expérimentée dans son domaine (directrice de structure, kinésithérapeute-ostéopathe, naturopathe, ...).

Une conseillère en insertion professionnelle accompagne les stagiaires tout au long de la formation pour la mise en place de leur projet professionnel.

Une actrice qui pratique le mime et l'improvisation anime des ateliers afin de préparer les stagiaires à leur recherche de stage et le cas échéant d'emploi.

Pour la partie pratique de la formation, les cours se déroulent dans un appartement pédagogique équipé.

La formation se déroule également en partie à distance via le site ETE. Pendant la période d'intégration, nous accompagnons les stagiaires qui le souhaitent à se familiariser avec le numérique.



SUIVI & ÉVALUATION

- ➔ **Accompagnement personnalisé pour assurer la mise en œuvre du parcours individualisé.**
- ➔ **Évaluation régulière des acquis en cours de formation (QCM, contrôle continu...)**
- ➔ **Évaluation des périodes de stage avec le tuteur en entreprise Support d'évaluation avec des grilles spécifiques et adaptées.**
- ➔ **Assiduité en présentiel, en FAD, et en entreprise.**
- ➔ **Session de validation de la certification avec un jury évaluant le candidat sur son dossier professionnel (DP), ses évaluations en cours de formation, la mise en situation et l'entretien technique.**

VALEURS AJOUTÉES

Facilité d'accès : l'appartement pédagogique est à 5 mn à pied de la gare d'Avon Fontainebleau située 57 bis avenue Franklin Roosevelt Avon.

Equipe pédagogique : une équipe de 8 formateurs professionnels expérimentés

Accompagnement individuel personnalisé : tout au long de la formation vous bénéficiez d'un accompagnement individualisé avec une formatrice afin de répondre à vos besoins et vous conduire vers l'obtention du titre professionnel.

Mise à disposition d'ordinateurs portables



PRÉSENTATION

Où se situe la limite entre une situation de bientraitance et une situation de maltraitance ? A quel moment, sans le vouloir, risque-t-on de se montrer maltraitant ?

Que faire si on est témoin d'une situation de maltraitance sur la personne aidée ?

Effectuer ses interventions tout en respectant la volonté de la personne aidée et en la satisfaisant au mieux peut parfois conduire à des situations conflictuelles qu'il faut savoir gérer toujours avec professionnalisme.

OBJECTIFS

Cette formation doit permettre aux participants de :

- Connaître les concepts de bientraitance et de maltraitance.
- Connaître le cadre législatif.
- Identifier les facteurs et les situations à risques.
- Avoir une attitude professionnelle en cas de suspicion ou de maltraitance avérée.
- Favoriser une démarche bientraitante au quotidien.

DURÉE

(14h) 2 journées de 7h

Horaires proposés : 9h30 à 13h
et de 14h à 17h30

PRIX

Votre devis formation sur demande.

PUBLIC

Cette formation s'adresse aux intervenant(e)s à domicile.

Le nombre de participants est compris entre 6 et 12.

EVALUATION

Evaluation de la formation par un questionnaire en ligne.

INTERVENANT(E)S



Marine EXCOFFIE
Formatrice



Laure DIZET
Formatrice

PROGRAMME

La formation aborde les thématiques suivantes :

La maltraitance

- Introduction, définitions, les différents types de maltraitance.
- Les causes.
- Les situations à risques.
- Le cadre législatif : les lois, éthique professionnelle et secret professionnel.
- Conduite à tenir devant une situation de maltraitance.

La bientraitance

- Définition selon l'ANESM.
- L'origine du concept de bientraitance.
- La démarche de bientraitance et ses différents aspects au quotidien.
- Les associations et structures qui favorisent cette démarche.
- Les compétences professionnelles qui conduisent à la bientraitance.
- Écriture d'une charte de la bientraitance.

La bientraitance au quotidien

- Comment être bientraitant dans les gestes d'accompagnement du quotidien ?
- Comment prendre soin de soi pour favoriser une démarche bientraitante.
- Outil d'évaluation du risque de maltraitance intrafamiliale sur personnes majeures en situation de vulnérabilité <https://www.memo-de-vie.org/>
- Initiation au massage des mains pour favoriser la détente et le confort.



SUIVI & ÉVALUATION

- ➡ À l'issue de la formation, une évaluation des acquis de la formation sera réalisée par le biais de mises en situation.
- ➡ Les participants seront invités à donner leur appréciation sur les thèmes abordés ainsi que sur l'organisation et les supports.

MODALITÉS DE FORMATION

Notre action de formation repose sur les principes d'interaction entre les participants et le formateur. En amont de la formation, les participants reçoivent par mail la convocation à la formation, le programme de la formation, un questionnaire préalable à compléter, le plan d'accès au centre de formation.

Notre démarche de formation a pour but les principes suivants :

- favoriser la participation et la réflexion afin de répondre au mieux aux questions et aux attentes de chacun.
- alterner les apports théoriques/informatifs et pratiques.
- intégrer des moyens d'apprentissage ludiques.

Les supports de formation : distribués le jour de la formation, ils permettront aux participants de prendre des notes au fil de la formation.



PRÉSENTATION

Au contact des personnes présentant certaines pathologies, les intervenants à domicile sont susceptibles de rencontrer dans leur quotidien professionnel des situations où ils vont se trouver confrontés à de l'agressivité et/ou avoir à gérer un conflit.

Tout au long de la journée ils vont devoir réaliser leurs missions en gérant le stress et les émotions générés par ces agressions.

Afin de se préserver et d'anticiper sur les multiples sources de stress, la formation que nous proposons combine à la fois des apports théoriques concernant le stress, mais également des apports pratiques (réflexologie) tout en amenant les stagiaires à identifier leurs principales sources de stress afin de mieux les contrôler.

DURÉE

(14h) 2 jours

PRIX

Votre devis formation sur demande.

PUBLIC

Tout actif désirant mieux maîtriser les situations conflictuelles et agressives au travail.

EVALUATION

Evaluation de la formation par un questionnaire en ligne.

INTERVENANT(E)S



**Isabelle
LONG-GARASSINO**
Responsable formation
& Formatrice



**Marine
EXCOFFIÉ**
Formatrice



PROGRAMME

La formation aborde les thématiques suivantes :

- Rappel du contexte d'intervention de l'aide à domicile.
- L'appareil locomoteur et ses pathologies dans le cadre de l'intervention à domicile.
- Les troubles musculo-squelettiques (TMS) liés à l'intervention à domicile.
- Les bonnes pratiques ou la prévention des risques
Notions d'ergonomie et ateliers de mises en pratique.

OBJECTIFS

Cette formation doit permettre aux participants de :

- Comprendre les enjeux de la sécurité au travail
- Acquérir les notions nécessaires pour prévenir les risques d'accidents du travail et de maladies professionnelles
- Préserver l'autonomie de la personne aidée

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Prendre en compte les capacités de l'utilisateur afin de préserver son autonomie et de soulager l'aidant proche.
- Identifier les risques liés à leur activité professionnelle.
- Prévenir les troubles musculo-squelettiques liés à leur activité professionnelle.

ÉVALUATION

- ➔ À l'issue de la formation, une évaluation des acquis de la formation sera réalisée par le biais de mises en situation.
- ➔ Les participants seront invités à donner leur appréciation sur les thèmes abordés ainsi que sur l'organisation et les supports.

MODALITÉS DE FORMATION

Le contenu de la formation est adapté aux besoins des stagiaires. Nous pratiquons une pédagogie proactive et restons en permanence à l'écoute des attentes des participants ce qui renforce leur implication.

Du matériel professionnel est prévu afin que les stagiaires réalisent des exercices en lien avec leurs problématiques professionnelles. La formatrice recrée dans l'appartement pédagogique les situations vécues dans l'exercice de leur métier.

Un support relié est remis à chaque participant.



PRÉSENTATION

Le sauveteur secouriste du travail (SST) est un salarié de l'entreprise.

Son rôle est de porter les premiers secours à toute victime d'un accident du travail ou d'un malaise, mais aussi d'être acteur de la prévention dans son entreprise. Pour cela, il doit être régulièrement formé.

Cette formation permet de :

- Maîtriser les conduites à tenir et les gestes de premiers secours (mettre en sécurité la personne accidentée, réagir face à un saignement ou à un étouffement, utiliser un défibrillateur et pratiquer un massage cardiaque...)
- Savoir qui et comment alerter en fonction de l'organisation des secours dans l'entreprise ;
- Repérer les situations dangereuses dans son entreprise et savoir à qui et comment relayer ces informations ;
- Participer à la mise en œuvre d'actions de prévention et de protection.

La certification SST est valable 2 ans et doit ensuite être renouvelée lors d'une journée de mise à niveau des compétences (MAC SST).

DURÉE

(14h) 2 jours

PRIX

Votre devis formation sur demande.

PUBLIC

Toute personne souhaitant sauver son prochain.

INTERVENANTE



**Agnès
RUBAT-CIAGNUS**

Formatrice

OBJECTIFS

Cette formation doit permettre aux participants de :

- Être capable de repérer une situation à risques.
- Être capable d'intervenir face à une situation d'accident du Travail.
- Être capable de mettre en application ses compétences acquises lors de la formation.

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Détecter une situation à risques.
- Porter secours à une victime et de sécuriser l'environnement.
- Participer à des actions de prévention.

PROGRAMME

- Accueil et rappel des règles de bienveillance au sein d'un groupe.
- Repérer les attentes de chaque participant.

La formation aborde les thématiques suivantes :

- Qu'est-ce que le SST, quel est son rôle ?
- Les instances et autorités compétentes.
- Les accidents du travail.
- Pourquoi prévenir les risques professionnels ?
- Identification des risques pour prévenir.
- Comment intervenir lors d'un accident du travail ?
- Examiner et donner ou faire donner l'alerte.
- Secourir la victime.
- Exercices pratiques

ÉVALUATION

- ➔ À l'issue de la formation, une évaluation des acquis de la formation sera réalisée par le biais de mises en situation.
- ➔ Les participants seront invités à donner leur appréciation sur les thèmes abordés ainsi que sur l'organisation et les supports.





OBJECTIFS :

Cette formation doit permettre aux participants de :

- Comprendre les enjeux de la sécurité au travail.
- Acquérir les notions nécessaires pour prévenir les risques d'accidents du travail et de maladies professionnelles.
- Préserver l'autonomie de la personne aidée.

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Prendre en compte les capacités de l'utilisateur afin de préserver son autonomie et de soulager l'aidant proche.
- D'identifier les risques liés à leur activité professionnelle.
- De prévenir les troubles musculo-squelettiques liés à leur activité professionnelle.

PROGRAMME :

La formation aborde les thématiques suivantes :

- Rappel du contexte d'intervention de l'aide à Domicile.
- L'appareil locomoteur et ses pathologies dans le cadre de l'intervention à domicile.
- Les troubles musculo-squelettiques (TMS) liés à l'intervention à domicile.
- Les bonnes pratiques ou la prévention des risques : Notions d'ergonomie et ateliers de mises en pratique.

DURÉE

(14h) 2 jours

PRIX

Votre devis formation sur demande.

PUBLIC

Toute personne aidant à la mobilité et aux déplacements les PSH.

EVALUATION

Évaluation de la formation par un questionnaire en ligne.

INTERVENANT



Clément SZMULEWICZ

Formateur : Kinésithérapeute-Ostéopathe



OBJECTIFS :

Cette formation a pour objectif de :

- Comprendre et identifier les symptômes de la maladie d'Alzheimer et des maladies apparentées.
- Avoir une posture professionnelle et savoir adapter l'intervention.
- Comprendre la spécificité de l'accompagnement et prévenir les risques d'épuisement professionnel.

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Reconnaître les signes de la MA, de citer des maladies apparentées.
- Accompagner la personne malade dans son environnement lors des différents temps clé du quotidien en respectant les spécificités de cette maladie.
- Favoriser une communication et une relation d'aide tout en étant dans la bienveillance et l'empathie.
- Réfléchir en équipe sur le projet de vie et d'accompagnement de la personne.

PROGRAMME :

La formation aborde les thématiques suivantes :

- Notions générales du système nerveux
- Les différentes mémoires
- Différence entre vieillissement normal et pathologique
- La maladie d'Alzheimer (causes, symptômes, évolution) et les maladies apparentées :
- Comprendre les spécificités de l'accompagnement (crise agitation, déambulation, fugues, refus de soins...) pour optimiser l'accompagnement de la personne malade et de l'aidant
- Accompagnement lors des différents temps clés du quotidien : études de cas issues de l'expérience des participants et échanges entre professionnels

DURÉE

(14h) 2 jours

PRIX

Votre devis formation sur demande.

PUBLIC

Toute personne aidant à la mobilité et aux déplacements les PSH.

INTERVENANTES



Marine EXCOFFIÉ
Formatrice



Cristèle MOUZAT
Formatrice



OBJECTIFS :

Cette formation a pour objectif de :

- Permettre aux stagiaires de repérer une situation d'urgence à domicile et prendre les bonnes décisions en attendant les secours.
- **À l'issue de la formation, les participants seront capables de :**
 - Se mettre dans une posture de vigilance.
 - Connaître les paramètres vitaux de la personne âgée.
 - Identifier une urgence rapidement.
 - Se montrer réactif face à l'urgence.
 - Transmettre et communiquer sur les évolutions de la personne en situation d'urgence.

PROGRAMME :

La formation aborde les thématiques suivantes :

- Anatomie et ergonomie
- Distance professionnelle
- Moyens d'action et limites
- Rappels des gestes de premier secours

MODALITÉS DE FORMATION

Notre action de formation repose sur les principes d'interaction entre les participants et le formateur. En amont de la formation, les participants reçoivent par mail la convocation à la formation, le programme de la formation, un questionnaire préalable à compléter, le plan d'accès au centre de formation.

Notre démarche de formation a pour but les principes suivants :

- favoriser la participation et la réflexion afin de répondre au mieux aux questions et aux attentes de chacun.
- alterner les apports théoriques/informatifs et pratiques,
- intégrer des moyens d'apprentissage ludiques.

Les supports de formation : distribués le jour de la formation, ils permettront aux participants de prendre des notes au fil de la formation.

DURÉE

(14h) 2 jours

PRIX

Votre devis formation sur demande.

PUBLIC

Auxiliaires de vie à domicile.

ÉVALUATION

- ➔ À l'issue de la formation, une évaluation des acquis de la formation sera réalisée par le biais de mises en situation.
- ➔ Les participants seront invités à donner leur appréciation sur les thèmes abordés ainsi que sur l'organisation et les supports.

INTERVENANTES



Cristèle MOUZAT
Formatrice



Marine EXCOFFRÉ
Formatrice

PRÉSENTATION

- Repérer les signes de la fin de vie, accompagner la personne et son entourage, gérer ses propres émotions. Confrontée à cette situation l'auxiliaire de vie a à cœur d'assurer le bien-être de la personne aidée dans le franchissement de ce seuil mais, dans le même temps, fait face à de nombreuses questions : Quelle alimentation ? Quels soins ? Quel accompagnement ?
- Cette formation lui permet de se préparer à accompagner au mieux la fin de vie de ses bénéficiaires, situation à laquelle elle se trouve un jour ou l'autre confrontée.

DURÉE

La formation se déroule sur deux journées de 7 heures.

Horaires proposés : de 9h30 à 13h00 et de 14h00 à 17h30.

PRIX

Votre devis formation sur demande.

PUBLIC

Cette formation s'adresse aux intervenant(e)s à domicile.

Le nombre de participants est compris entre 6 et 12.

INTERVENANTES



Marine EXCOFFIÉ
Formatrice



Cristèle MOUZAT
Formatrice



OBJECTIFS

Cette formation a pour objectifs de :

- Comprendre les différentes étapes de la fin de vie pour optimiser l'accompagnement de la personne et de son entourage
- Permettre à l'intervenant d'accompagner une personne en fin de vie et son entourage tout en se préservant.

A l'issue de la formation les apprenants seront capables de :

- Accompagner une personne en fin de vie dans son environnement en prenant en compte les différentes étapes du cheminement personnel de la personne
- Repérer les changements de comportement (douleur, humeur...) et d'en informer l'équipe
- Identifier les signes liés à l'épuisement professionnel que peut générer un accompagnement en fin de vie au quotidien
- Réfléchir en équipe sur le projet de vie et d'accompagnement de la personne
- Connaître les droits de la personne en fin de vie ainsi que les différentes possibilités de prise en charge au domicile de la personne et de ses aidants proches.

PROGRAMME

► *La formation aborde les thématiques suivantes :*

- Rappel du contexte d'intervention de l'aide à Domicile
- Les droits de la personne en fin de vie
- Identifier les symptômes de la fin de vie
- La fin de vie ou faire le deuil de sa vie : connaître les différentes phases du deuil
- Savoir prendre en compte la souffrance des familles
- Les représentations de la mort selon différents cultes
- Echanges entre professionnels sur des situations vécues : communication, distance professionnelle, relation d'aide, prévention de l'épuisement professionnel, le travail en équipe, éthique et déontologie...
- Les soins palliatifs et la prise en charge à domicile de la douleur

ÉVALUATION

- ➡ À l'issue de la formation, une évaluation des acquis de la formation sera réalisée par le biais de mises en situation.
- ➡ Les participants seront invités à donner leur appréciation sur les thèmes abordés ainsi que sur l'organisation et les supports.

MODALITÉS DE FORMATION

Notre action de formation repose sur les principes d'interaction entre les participants et le formateur. En amont de la formation, les participants reçoivent par mail la convocation à la formation, le programme de la formation, un questionnaire préalable à compléter, le plan d'accès au centre de formation.

Notre démarche de formation a pour but les principes suivants :

- favoriser la participation et la réflexion afin de répondre au mieux aux questions et aux attentes de chacun.
- alterner les apports théoriques/informatifs et pratiques
- intégrer des moyens d'apprentissage ludiques.

Les supports de formation : distribués le jour de la formation, ils permettront aux participants de prendre des notes au fil de la formation.

Objectifs

Cette formation a pour objectif de :

- Connaître et identifier les différents handicaps
- Comprendre les conséquences du handicap sur la personne et son quotidien
- Adapter l'intervention à la problématique de la personne accompagnée tout en favorisant son autonomie

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les différents types de handicap
- Accompagner dans son environnement une personne présentant un handicap tout en favorisant son autonomie
- Participer au projet de vie de la personne
- Citer les grands axes de la loi du 11 février 2005

PROGRAMME

La formation aborde les thématiques suivantes :

- Rappel du contexte d'intervention de l'aide à domicile
- Définition des notions de déficience, incapacité, inadaptation, désavantage
- La loi du 11 février 2005
- Les différentes situations de handicap
- Les conséquences du handicap
- Le rôle de l'auxiliaire de vie auprès de la personne handicapée

MODALITÉS DE FORMATION

Notre action de formation repose sur les principes d'interaction entre les participants et le formateur. En amont de la formation, les participants reçoivent par mail la convocation à la formation, le programme de la formation, un questionnaire préalable à compléter, le plan d'accès au centre de formation.

Notre démarche de formation a pour but les principes suivants :

- favoriser la participation et la réflexion afin de répondre au mieux aux questions et aux attentes de chacun.
- alterner les apports théoriques/informatifs et pratiques
- intégrer des moyens d'apprentissage ludiques.

Les supports de formation : distribués le jour de la formation, ils permettront aux participants de prendre des notes au fil de la formation.



DURÉE

14h (2 jours)

PRIX

Votre devis formation sur demande.

PUBLIC

Auxiliaires de vie à domicile ou en structure.

ÉVALUATION

- ➔ À l'issue de la formation, une évaluation des acquis de la formation sera réalisée par le biais de mises en situation.
- ➔ Les participants seront invités à donner leur appréciation sur les thèmes abordés ainsi que sur l'organisation et les supports.

INTERVENANTE



Laure DIZET
Formatrice



PRÉSENTATION

- Composer des menus équilibrés en fonction des saisons tout en respectant les régimes alimentaires adaptés aux pathologies impose de connaître les différents nutriments, leurs valeurs nutritives ainsi que les rations journalières qui conviennent.
- Animée par une naturopathe, les auxiliaires de vie apprendront au cours de cette formation à réaliser des recettes simples adaptées aux différents régimes.

DURÉE

La formation se déroule sur deux journées de 7 heures

Horaires proposés : de 9h30 à 13h00 et de 14h00 à 17h30.

PRIX

Votre devis formation sur demande.

PUBLIC

Cette formation s'adresse aux intervenant(e)s à domicile

Le nombre de participants est compris entre 6 et 12

INTERVENANTE



Marine EXCOFFIÉ
Formatrice : Naturopathe

OBJECTIFS

Cette formation a pour objectif de :

- Identifier les besoins nutritionnels chez la personne saine
- Identifier les pathologies qui nécessitent une adaptation de l'alimentation
- Connaître les régimes alimentaires selon les pathologies identifiées
- Réfléchir sur les moyens de conserver le « plaisir de la table » malgré la maladie
- Préserver l'autonomie de la personne aidée.

A l'issue de la formation, les participants seront capables :

- D'identifier les principales pathologies qui nécessitent la mise en place d'un "régime alimentaire spécifique"
- De comprendre les enjeux du respect du "régime alimentaire"
- De participer à la prévention de la dénutrition et de la déshydratation
- De favoriser le plaisir de l'alimentation tout en respectant les impératifs médicaux et en favorisant l'autonomie de la personne

PROGRAMME

► **La formation aborde les thématiques suivantes :**

- Rappel du contexte d'intervention de l'aide à Domicile
- Les besoins alimentaires et hydriques au quotidien chez la personne saine
- Rappel de notions sur certaines pathologies : le diabète, les maladies cardio-vasculaires, la maladie d'Alzheimer et les troubles apparentés, les troubles de la déglutition, les escarres
- Les régimes alimentaires : hyposodé, hypoglucidique, hypocholestérolémiant, hyperprotidique, les textures hachées et mixées, le manger-mains
- Dénutrition et déshydratation : facteurs de risques, conséquences et prévention
- Les représentations du repas
- Comment améliorer l'alimentation de la personne malade ?

ÉVALUATION

- À l'issue de la formation, une évaluation des acquis de la formation sera réalisée par le biais de mises en situation.
- Les participants seront invités à donner leur appréciation sur les thèmes abordés ainsi que sur l'organisation et les supports.

MODALITÉS DE FORMATION

Notre action de formation repose sur les principes d'interaction entre les participants et le formateur. En amont de la formation, les participants reçoivent par mail la convocation à la formation, le programme de la formation, un questionnaire préalable à compléter, le plan d'accès au centre de formation.

Notre démarche de formation a pour but les principes suivants :

- favoriser la participation et la réflexion afin de répondre au mieux aux questions et aux attentes de chacun.
- alterner les apports théoriques/informatifs et pratiques
- intégrer des moyens d'apprentissage ludiques.

Les supports de formation : distribués le jour de la formation, ils permettront aux participants de prendre des notes au fil de la formation.



PRÉSENTATION

- Contribuer au bien-être de la personne aidée c'est avant tout assurer son hygiène corporelle. En fonction de son autonomie, il faut savoir mettre la personne à l'aise par une communication et une posture adaptées afin qu'elle se montre aidante pendant l'aide à la toilette que celle-ci soit effectuée au lit, au lavabo ou à la douche.
- La professionnelle apprend à organiser sa prise en charge de manière à manipuler le moins possible la personne et à rendre agréable ce soin. Elle va profiter également de ce moment important de la journée pour renforcer le lien de confiance.

DURÉE

La formation se déroule sur deux journées de 7 heures

Horaires proposés : de 9h30 à 13h00 et de 14h00 à 17h30.

PRIX

Votre devis formation sur demande.

PUBLIC

Cette formation s'adresse aux intervenant(e)s à domicile

Le nombre de participants est compris entre 6 et 12

INTERVENANTES



Cristèle MOUZAT
Formatrice



Marine EXCOFFIÉ
Formatrice



OBJECTIFS

Cette formation a pour objectif de :

- Connaître les règles d'hygiène et de sécurité dans les actes essentiels du quotidien.
- Être capable d'effectuer les gestes techniques en toute autonomie tout en favorisant l'autonomie du bénéficiaire.
- Avoir une posture professionnelle.

A l'issue de la formation, les participants seront capables :

- D'effectuer les principaux soins d'hygiène en respectant les règles de sécurité pour le bénéficiaire et pour eux-mêmes.
- D'effectuer les soins au quotidien en s'adaptant aux capacités de la personne et à l'environnement.
- De réfléchir en équipe pluri professionnelle pour optimiser l'accompagnement dans les gestes du quotidien tout en favorisant le maintien de l'autonomie du bénéficiaire.

PROGRAMME

► *La formation aborde les thématiques suivantes :*

- Repérer les besoins de la personne ainsi que son degré d'autonomie et de dépendance.
- Identifier les règles d'hygiène et de sécurité pour le bénéficiaire.
- Rappel sur les différentes techniques d'observation et de communication.
- L'approche relationnelle lors des soins d'hygiène, le respect et la pudeur.
- Les représentations de la toilette.
- Approche technique et pratique des soins : pédiluve, capiluve, toilette au lit, au lavabo et à la douche, aide aux fonctions d'élimination, change de protection, rasage manuel et mécanique, entretien du dentier, pause d'appareillage, produits d'hygiène et de soins courants, la prévention des escarres, réfection du lit vide et du lit occupé.
- Quelles aides techniques au quotidien ?

ÉVALUATION

- À l'issue de la formation, une évaluation des acquis de la formation sera réalisée par le biais de mises en situation.
- Les participants seront invités à donner leur appréciation sur les thèmes abordés ainsi que sur l'organisation et les supports.

MODALITÉS DE FORMATION

Notre action de formation repose sur les principes d'interaction entre les participants et le formateur. En amont de la formation, les participants reçoivent par mail la convocation à la formation, le programme de la formation, un questionnaire préalable à compléter, le plan d'accès au centre de formation.

Notre démarche de formation a pour but les principes suivants :

- favoriser la participation et la réflexion afin de répondre au mieux aux questions et aux attentes de chacun.
- alterner les apports théoriques/informatifs et pratiques.
- intégrer des moyens d'apprentissage ludiques.

Les supports de formation : distribués le jour de la formation, ils permettront aux participants de prendre des notes au fil de la formation.



PRÉSENTATION

Prendre en charge l'entretien du cadre de vie de la personne aidée nécessite une bonne maîtrise des priorités, de l'organisation de son travail et de la gestion du temps. Également, s'informer auprès de la personne aidée sur ses besoins et habitudes de vie est fondamental pour intervenir en toute sérénité et donner toute satisfaction aux bénéficiaires. Connaître et respecter les protocoles et les règles d'hygiène, savoir utiliser les désinfectants, bactéricides, fongicides, détartrants à bon escient et connaître leurs propriétés permet d'assurer une hygiène impeccable du cadre de vie.

DURÉE

La formation se déroule sur deux journées de 7 heures

Horaires proposés : de 9h30 à 13h00 et de 14h00 à 17h30.

PRIX

Votre devis formation sur demande.

PUBLIC

Cette formation s'adresse aux intervenant(e)s à domicile

Le nombre de participants est compris entre 6 et 12

INTERVENANTES



Cristèle MOUZAT
Formatrice

OBJECTIFS

Cette formation a pour objectif de :

- Entretien le cadre de vie de la personne aidée en respectant les règles de sécurité et d'hygiène liées à l'environnement, l'utilisation des produits, l'ergonomie.
- Connaître les différentes techniques d'entretien des sols, des surfaces, sanitaires et des vitres.
- Savoir utiliser les différents matériels et produits
- Respecter et s'adapter aux habitudes de vie de la personne.

A l'issue de la formation, les participants seront capables :

1- maîtriser les techniques professionnelles d'entretien du logement

- appliquer l'ordre logique : du haut vers le bas, du plus propre au plus sale, de la pièce la moins utilisée vers celle la plus salissante
- réaliser un entretien efficace des sols (dépoussiérage, aspiration lavage)
- réaliser un entretien impeccable des vitres, surfaces et zones souvent oubliées
- nettoyer et entretenir les sanitaires en respectant les règles d'hygiène et de sécurité

2- utiliser les produits et matériels de manière adaptée et sécurisée

- identifier les bons produits selon les surfaces
- connaître les dilutions, les risques toxiques, les symboles de produits ménagers
- utiliser correctement le matériel professionnel (microfibres, raclette, serpillère, aspirateur ..)

3- s'organiser efficacement dans un logement

- établir une méthode de travail structurée et logique
- optimiser un temps d'intervention selon le logement et les attentes de la famille
- savoir contrôler la qualité de son travail (auto-évaluation)

4- développer un comportement professionnel

- communiquer avec la famille avec assurance, pédagogie, et bienveillance
- faire preuve de bon sens, d'observation, de logique
- travailler en respectant la sécurité, l'ergonomie et les règles d'hygiène



PROGRAMME

La formation aborde les thématiques suivantes :

- Rappel des principes d'entretien
- Les techniques d'entretien des sols
- Réaliser un nettoyage des vitres sans laisser de traces
- Savoir dépoussiérer efficacement
- Nettoyer et désinfecter les sanitaires en respectant les règles de sécurité et appliquant les gestes professionnels
- Organiser le nettoyage d'un T2 en 2h

ÉVALUATION

- ➡ À l'issue de la formation, une évaluation des acquis de la formation sera réalisée par le biais de mises en situation.
- ➡ Les participants seront invités à donner leur appréciation sur les thèmes abordés ainsi que sur l'organisation et les supports.

MODALITÉS DE FORMATION

Notre action de formation repose sur les principes d'interaction entre les participants et le formateur. En amont de la formation, les participants reçoivent par mail la convocation à la formation, le programme de la formation, un questionnaire préalable à compléter, le plan d'accès au centre de formation.

Notre démarche de formation a pour but les principes suivants :

- favoriser la participation et la réflexion afin de répondre au mieux aux questions et aux attentes de chacun.
- alterner les apports théoriques/informatifs et pratiques
- intégrer des moyens d'apprentissage ludiques.

Les supports de formation : distribués le jour de la formation, ils permettront aux participants de prendre des notes au fil de la formation.



PRÉSENTATION

Prendre en charge l'entretien du cadre de vie de la personne aidée ainsi que l'entretien de son linge nécessite une bonne maîtrise des priorités, de l'organisation de son travail et de la gestion du temps. Également, s'informer auprès de la personne aidée sur ses besoins et habitudes de vie est fondamental pour intervenir en toute sérénité et donner toute satisfaction aux bénéficiaires. Connaître et respecter les protocoles et les règles d'hygiène, savoir utiliser les désinfectants, bactéricides, fongicides, détartrants à bon escient et connaître leurs propriétés permet d'assurer une hygiène impeccable du cadre de vie.

DURÉE

La formation se déroule sur deux journées de 7 heures.

Horaires proposés : de 9h30 à 13h00 et de 14h00 à 17h30.

PRIX

Votre devis formation sur demande.

PUBLIC

Cette formation s'adresse aux intervenant(e)s à domicile

Le nombre de participants est compris entre 6 et 12.

INTERVENANTES



Cristèle MOUZAT
Formatrice



PROGRAMME

► La formation aborde les thématiques suivantes :

Entretien du cadre de vie

- Quels sont les objectifs de l'entretien du cadre de vie ?
- Définir les termes relatifs à l'entretien.
- Identifier les différents produits d'entretien.
- Utiliser les différents produits en respectant les règles de sécurité.
- Les techniques professionnelles de balayage, lavage, dépoussiérage des différentes surfaces (sols, meubles, vitres...).
- Entretien du four et du réfrigérateur.
- Rappel des règles de sécurité en matière d'ergonomie.
- Mise en pratique.
- Entretien du linge.
- Le tri du linge et les codes d'entretien des textiles.
- Les produits lessiviels et les produits détachants.
- Le lavage en machine.
- Le sèche-linge.
- Le lavage à la main.
- Le repassage.
- Marquage du linge, ourlet à la main, coudre un bouton.

Mise en pratique.

OBJECTIFS

Cette formation a pour objectif de :

- Entretien le cadre de vie et le linge e la personne aidée en respectant les règles de sécurité et d'hygiène liées à l'environnement, l'utilisation des produits, l'ergonomie
- Connaître les différentes techniques d'entretien des sols, des surfaces, sanitaires et des vitres
- Connaître les différentes techniques d'entretien du linge de personnes aidées à domicile
- Savoir utiliser les différents matériels et produits
- Respecter et s'adapter aux habitudes de vie de la personne

A l'issue de la formation, les participants seront capables :

d'entretenir le cadre de vie et le linge de la personne à domicile, en respectant les règles de sécurité liées à l'utilisation des produits et des matériels, les règles d'ergonomie.

ÉVALUATION

- ➡ À l'issue de la formation, une évaluation des acquis de la formation sera réalisée par le biais de mises en situation.
- ➡ Les participants seront invités à donner leur appréciation sur les thèmes abordés ainsi que sur l'organisation et les supports.

MODALITÉS DE FORMATION

Notre action de formation repose sur les principes d'interaction entre les participants et le formateur. En amont de la formation, les participants reçoivent par mail la convocation à la formation, le programme de la formation, un questionnaire préalable à compléter, le plan d'accès au centre de formation.

Notre démarche de formation a pour but les principes suivants :

- favoriser la participation et la réflexion afin de répondre au mieux aux questions et aux attentes de chacun.
- alterner les apports théoriques/informatifs et pratiques.
- intégrer des moyens d'apprentissage ludiques.

Les supports de formation : distribués le jour de la formation, ils permettront aux participants de prendre des notes au fil de la formation.



PRÉSENTATION

La relation de soin implique de savoir trouver le juste positionnement avec la personne aidée, communiquer pendant toute l'intervention afin de la rassurer et mettre en place une relation de confiance indispensable à la qualité du soin.

DURÉE

La formation se déroule sur une
journées de 7 heures.

PRIX

Votre devis formation sur
demande.

PUBLIC

Auxiliaires de vie à domicile ou en
structure, soignants.

INTERVENANTES



Cristèle MOUZAT
Formatrice



Marine EXCOFFIÉ
Formatrice

OBJECTIFS

Cette formation a pour objectif de :

- Comprendre le sens du « toucher relationnel dans le soin ».
- Identifier les bénéfices du « toucher relationnel » pour l'usager et pour l'aidant.
- Réfléchir sur la notion de « distance professionnelle » lors des soins de proximité.



PROGRAMME

La formation aborde les thématiques suivantes :

- *Rappels d'anatomie et de physiologie de l'activité sensorielle et les rôles de la peau.*
- *Le « toucher » et le soin.*
- *Le « toucher » de confort et de bien être.*
- *Le respect de l'intimité lors des soins.*
- *Les réactions possibles de la personne accompagnée et de l'accompagnant.*
- *Le positionnement de l'accompagnant.*
- *La communication adaptée.*
- *Pratique du massage des mains.*

ÉVALUATION

- ➔ À l'issue de la formation, une évaluation des acquis de la formation sera réalisée par le biais de mises en situation.
- ➔ Les participants seront invités à donner leur appréciation sur les thèmes abordés ainsi que sur l'organisation et les supports.

MODALITÉS DE FORMATION

Notre action de formation repose sur les principes d'interaction entre les participants et le formateur. En amont de la formation, les participants reçoivent par mail la convocation à la formation, le programme de la formation, un questionnaire préalable à compléter, le plan d'accès au centre de formation.

Notre démarche de formation a pour but les principes suivants :

- favoriser la participation et la réflexion afin de répondre au mieux aux questions et aux attentes de chacun.
- alterner les apports théoriques/informatifs et pratiques.
- intégrer des moyens d'apprentissage ludiques.

Les supports de formation : distribués le jour de la formation, ils permettront aux participants de prendre des notes au fil de la formation.

ENCADRANTS





PRÉSENTATION

Au fait des différents handicaps présentés par les personnes aidées, le/la référent.e handicap en structure SAD a pour mission d'accompagner la prise en charge des bénéficiaires porteurs de handicap.

Cette référence sécurise en permanence l'auxiliaire de vie et l'aide à adapter au mieux son intervention au handicap présenté.

DURÉE

(14h) 2 jours

PRIX

Votre devis formation sur demande

PUBLIC

Intervenant(e)s à domicile

INTERVENANTE



Laure DIZET
Formatrice



OBJECTIFS

Cette formation a pour objectif de :

- Appuyer les services à domicile dans la prise en charge des personnes en situation de handicap.
- Faciliter le travail en réseau avec les acteurs du champ du handicap.



PROGRAMME

La formation aborde les thématiques suivantes :

- *Rôles et responsabilités, limites et enjeux du référent handicap.*
- *Notions de handicap et cadre légal.*
- *Technique d'évaluation: analyse systémique.*
- *Techniques de communication: Ecoute active et CNV.*
- *Importance du travail en réseau.*
- *Accompagnement de l'équipe dans la prise en charge handicap.*

ÉVALUATION

- ➔ À l'issue de la formation, une évaluation des acquis de la formation sera réalisée par le biais de mises en situation.
- ➔ Les participants seront invités à donner leur appréciation sur les thèmes abordés ainsi que sur l'organisation et les supports.

MODALITÉS DE FORMATION

Notre action de formation repose sur les principes d'interaction entre les participants et le formateur. En amont de la formation, les participants reçoivent par mail la convocation à la formation, le programme de la formation, un questionnaire préalable à compléter, le plan d'accès au centre de formation.

Notre démarche de formation a pour but les principes suivants :

- favoriser la participation et la réflexion afin de répondre au mieux aux questions et aux attentes de chacun.
- alterner les apports théoriques/informatifs et pratiques.
- intégrer des moyens d'apprentissage ludiques.

Les supports de formation : distribués le jour de la formation, ils permettront aux participants de prendre des notes au fil de la formation.



PRÉSENTATION

Pour les professionnels engagés dans une formation certifiante en alternance, la présence d'un tuteur chez l'employeur est obligatoire. Celui-ci va encadrer l'apprenant en situation de travail, veiller à assurer une continuité pédagogique avec le centre de formation pour lui permettre de mettre en application les apports théoriques issus de la formation en vue de l'obtention du diplôme préparé.

DURÉE

(14h) 2 jours

PRIX

Votre devis formation sur demande

PUBLIC

Toute personne assurant les fonctions de tuteur en entreprise.

INTERVENANTE



**Isabelle
LONG-GARASSINO**
*Responsable formation
& Formatrice*

OBJECTIFS

Cette formation a pour objectif de :

- Permettre aux participants de maîtriser leurs fonctions tutorales et atteindre une zone de confort.

A l'issue de la formation les apprenants seront capables de :

- Préparer une situation apprenante en fonction des compétences visées.
- Réaliser un accompagnement de proximité pour assurer la réussite de leur apprenti.e.
- Evaluer et suivre jusqu'à l'obtention du diplôme préparé son apprenti.e.



PROGRAMME

La formation aborde les thématiques suivantes :

- *Le rôle et les objectifs du tuteur.*
- *La relation avec le tutoré.*
- *Le choix et l'évaluation d'une situation apprenante*
- *Les outils du tuteur.*

ÉVALUATION

- ➔ À l'issue de la formation, une évaluation des acquis de la formation sera réalisée par le biais de mises en situation.
- ➔ Les participants seront invités à donner leur appréciation sur les thèmes abordés ainsi que sur l'organisation et les supports.

MODALITÉS DE FORMATION

Notre action de formation repose sur les principes d'interaction entre les participants et le formateur. En amont de la formation, les participants reçoivent par mail la convocation à la formation, le programme de la formation, un questionnaire préalable à compléter, le plan d'accès au centre de formation.

Notre démarche de formation a pour but les principes suivants :

- favoriser la participation et la réflexion afin de répondre au mieux aux questions et aux attentes de chacun.
- alterner les apports théoriques/informatifs et pratiques.
- intégrer des moyens d'apprentissage ludiques.

Les supports de formation : distribués le jour de la formation, ils permettront aux participants de prendre des notes au fil de la formation.



PRÉSENTATION

Encadrer en tant que manager une équipe d'intervenants à domicile nécessite une grande disponibilité ainsi qu'une grande réactivité. Maintenir une cohésion au sein de l'équipe implique de mettre en place un certain nombre d'outils facilitateurs permettant aux intervenants de se sentir à tout moment épaulés et rassurés pour mener à bien leurs missions.

Cette formation permet aux manager d'auxiliaires de vie d'assurer un encadrement contenant malgré la distance et la spécificité du travail à domicile.

DURÉE

La formation se déroule sur deux journées de 7 heures.

Horaires proposés : de 9h30 à 13h00 et de 14h00 à 17h30.

PRIX

Votre devis formation sur demande.

PUBLIC

Cette formation s'adresse aux intervenant(e)s à domicile

Le nombre de participants est compris entre 6 et 12.

INTERVENANTE



Laure DIZET
Formatrice

OBJECTIFS

Cette formation a pour objectif de :

- Maîtriser les avantages et les risques du management à distance et en clarifier les spécificités
- Assurer une bonne communication managériale : les outils, les bonnes pratiques.
- Fixer les règles du jeu, développer l'autonomie/la confiance et cadrer les échanges : le rôle clef des managers, les entretiens, le reporting.
- Mobiliser, motiver une équipe à distance : garder du lien, favoriser les échanges, assurer une évaluation à distance.

ÉVALUATION

- ➔ À l'issue de la formation, une évaluation des acquis de la formation sera réalisée par le biais de mises en situation.
- ➔ Les participants seront invités à donner leur appréciation sur les thèmes abordés ainsi que sur l'organisation et les supports.

PROGRAMME

La formation aborde les thématiques suivantes :

Le manager

- *Quel est mon profil manager ?*
- *Maîtriser les avantages et les risques du management à distance et en clarifier les spécificités.*
- *Analyse réflexive d'une situation de management.*
- *Méta-analyse, retour sur le processus du groupe en formation.*

Mobiliser, motiver une équipe à distance. La pratique du co-développement

- *Retour théorique.*
- *Analyse réflexive d'une situation concrète.*
- *Méta-analyse, retour sur le processus du groupe en formation.*

Assurer une bonne communication managériale : les outils, les bonnes pratiques

- *Mieux comprendre ses interlocuteurs et adapter sa communication.*
- *Différents moyens de communiquer à distance.*
- *Développer l'autonomie/la confiance et cadrer les échanges.*

Fixer les règles du jeu

- *Le rôle clef des managers.*
- *les entretiens, le reporting.*

MODALITÉS DE FORMATION

Notre action de formation repose sur les principes d'interaction entre les participants et le formateur. En amont de la formation, les participants reçoivent par mail la convocation à la formation, le programme de la formation, un questionnaire préalable à compléter, le plan d'accès au centre de formation.

Notre démarche de formation a pour but les principes suivants :

- favoriser la participation et la réflexion afin de répondre au mieux aux questions et aux attentes de chacun.
- alterner les apports théoriques/informatifs et pratiques.
- intégrer des moyens d'apprentissage ludiques.

Les supports de formation : distribués le jour de la formation, ils permettront aux participants de prendre des notes au fil de la formation.

FIDÉLISER LES SALARIÉS ET PRÉVENIR LE TURN-OVER ET L'ABSENTÉISME



PRÉSENTATION

Le secteur de l'aide à la personne fait partie des secteurs en tension et peine à recruter du personnel. Pour les dirigeants des structures SAP, recruter puis fidéliser son personnel exige du temps et une vigilance particulière car le métier est complexe.

DURÉE

7h (1 jour)

PRIX

Votre devis formation sur demande

PUBLIC

Dirigeant de structure SAP.

INTERVENANTE



Laure DIZET
Formatrice

OBJECTIFS

Cette formation a pour objectif de :

- Comprendre la notion de fidélisation et de valorisation des salariés et ses enjeux.
- Maîtriser les fondamentaux : qu'est ce que recouvrent les conditions de travail, l'usure professionnelle, la prévention des risques professionnels, la qualité de vie au travail ?
- Déterminer les priorités de chaque structure en co-construisant dans le groupe des diagnostics de chaque entreprise participante.



PROGRAMME

La formation aborde les thématiques suivantes :

- Apports théoriques sur les notions de fidélisation, valorisation, turn over, usure professionnelle, qualité de vie au travail, brainstorming.
- Discussion autour des principaux enjeux et difficultés de recrutement en entreprise SAP.
- Focus sur les conditions de travail en entreprise SAP aujourd'hui et sur l'impact de l'absentéisme sur l'activité de l'entreprise.
- Apports théoriques sur la prévention des risques professionnels (contexte, obligations, méthodologie)
- Point sur les différents diplômes en adéquation avec les besoins en entreprise SAP.
- Les outils de pilotage de la qualité de vie au travail .
- *Cas pratiques*

ÉVALUATION

- ➔ À l'issue de la formation, une évaluation des acquis de la formation sera réalisée par le biais de mises en situation.
- ➔ Les participants seront invités à donner leur appréciation sur les thèmes abordés ainsi que sur l'organisation et les supports.

MODALITÉS DE FORMATION

Notre action de formation repose sur les principes d'interaction entre les participants et le formateur. En amont de la formation, les participants reçoivent par mail la convocation à la formation, le programme de la formation, un questionnaire préalable à compléter, le plan d'accès au centre de formation.

Notre démarche de formation a pour but les principes suivants :

- favoriser la participation et la réflexion afin de répondre au mieux aux questions et aux attentes de chacun.
- alterner les apports théoriques/informatifs et pratiques
- intégrer des moyens d'apprentissage ludiques.

Les supports de formation : distribués le jour de la formation, ils permettront aux participants de prendre des notes au fil de la formation.